



Агентство по стратегическому
планированию и реформам
Республики Казахстан
Бюро национальной статистики

Отчет по качеству

*Основные показатели по труду
в Республике Казахстан за 2022 год*

Содержание

- S.1 Контактные данные
- S.2 Введение-Актуальность
- S.3 Обновление метаданных
- S.4 Представление статистической информации
- S.5 Единица измерения
- S.6 Отчетный период
- S.7 Правовая основа
- S.8 Конфиденциальность и защита данных
- S.9 Политика публикаций
- S.10 Частота распространения
- S.11 Формат распространения, доступность и четкость
- S.12 Доступность документации
- S.13 Управление качеством
- S.14 Актуальность
- S.15 Точность и надежность (заполняется с учетом типа наблюдения)
- S.16 Своевременность и пунктуальность
- S.17 Сопоставимость
- S.18 Согласованность
- S.19 Нагрузка
- S.20 Пересмотр данных
- S.21 Обработка статистических данных
- S.22 Замечания

S.1 Контактные данные

S.1.1 Организация

Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан (далее - Бюро)

S.1.2 Структурное подразделение

Департамент статистики труда и уровня жизни Управления статистики оплаты труда

S.1.3 Имя контактного лица

Сайлауқызы Ляззат

S.1.3.1 Имя руководителя ответственного структурного подразделения

Белоносова Наталья Евгеньевна

S.1.5 Почтовый адрес контактного лица

010000, г. Астана, Левый берег р. Ишим, улица Мәңгілік Ел 8, Дом Министерств, 4 подъезд

S.1.6 Адрес электронной почты контактного лица

l.belkairova@aspire.gov.kz

S.1.7 Номер телефона контактного лица

+7(7172) 74-96-78

S.2 Введение-Актуальность

Данное наблюдение относится к статистике оплаты труда.

Целью данного наблюдения является получение информации по основным показателям статистики труда, характеризующим численность наемных работников, начисленный им фонд заработной платы, среднемесячную номинальную заработную плату одного работника, индекс реальной заработной платы. Вместе с тем, данные собираются по движению рабочей силы и использованию календарного фонда рабочего времени, по обучению и повышению квалификации

работников, а также о затратах организации на содержание рабочей силы.

Показатели собираются в разрезе регионов, видов экономической деятельности и форм собственности по всем предприятиям и организациям, без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

В Бюро проводятся заседания рабочих групп (фокус-групп), с участием потенциальных пользователей и респондентов, представителей заинтересованных госорганов, на которых детально анализируются показатели общегосударственных статистических форм на предмет их актуальности и исключения дублирования с показателями ведомственных статистических форм и форм административных данных.

Обратная связь осуществляется с помощью мессенджера Telegram аккаунт [statgovkz_bot](#), а также через контакт-центр поддержки пользователей, в который можно дозвониться через единый номер 1446.

S.3 Обновление метаданных

S.3.1 Последнее подтверждение обновленных метаданных

21.02.2023

S.3.2 Последнее размещение метаданных

21.02.2023

S.3.3 Последнее обновление метаданных

21.02.2023

S.4 Представление статистической информации

S.4.1 Описание данных

К основным показателям статистического наблюдения относятся:

Списочная численность работников в среднем за отчетный период;

фактическая численность работников в среднем за отчетный период;

фонд заработной платы работников;

численность работающих по совместительству (из других организаций);

численность лиц, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера;

фонд заработной платы, начисленный работающим по совместительству (из других организаций);

фонд заработной платы, начисленный лицам, выполняющим работы по договорам гражданско-правового характера;

численность работающих неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;

численность работников, временно неработающих в связи с простоем производства;

число отработанных человеко-дней всеми работниками;

число отработанных человеко-часов всеми работниками;

численность работников, обученных за счет средств работодателя;

списочная численность работников на начало отчетного периода;

принято работников за отчетный период;

выбыло работников за отчетный период;

списочная численность работников на конец отчетного периода;

данные о составе списочной численности работников на конец отчетного периода;

сумма затрат на содержание рабочей силы;

выплаты и расходы, не учитываемые в фонде заработной платы

среднемесячная номинальная заработная плата одного работника.

S.4.2 Система классификации

При проведении обследования используются следующие статистические классификаторы:

- 1) КАТО – Классификатор административно-территориальных объектов;
- 2) ОКЭД – Общий классификатор видов экономической деятельности;

- 3) КФС – Классификатор форм и видов собственности;
- 4) КРП – Классификатор размерности юридических лиц;
- 5) КСЭ – Классификатор секторов экономики;
- 6) КОПФ - Классификатор организационно - правовых форм хозяйствования;
- 7) НКЗ – Национальный классификатор занятий;
- 8) СБР - Статистический бизнес-регистр;

Данные классификаторы размещены на интернет-ресурсе Бюро национальной статистики АСПиР РК stat.gov.kz Главная / в разделе «Статистические классификации».

S.4.3 Секторальный охват

Наблюдению подлежат юридические лица и (или) их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью работников свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП, периодичность годовая).

За 2022 год количество по каталогу составило – 103334 единиц, из них отчитавшиеся – 78309 единиц, отчеты на бумажном носителе – 10876 единиц предприятия и организации.

S.4.4 Статистические концепции и определения

В обследовании участвуют все крупные, средние и малые (бюджетные) предприятия. Сбор данных производится по статистической форме 1-Т «Отчет по труду» сплошным методом с годовой периодичностью. Срок представления – до 12 февраля после отчетного периода.

Последний пересмотр формы был в 2022 году, утвержденный Приказом Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан от 27 августа 2022 года № 19 внесены изменения в приказ Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики

Республики Казахстан от 7 сентября 2020 года № 34 «Об утверждении статистических форм общегосударственных статистических наблюдений по статистике труда и занятости и инструкций по их заполнению».

Представление данной статистической формы осуществляется в электронном виде или на бумажном носителе. Заполнение статистической формы в электронном виде осуществляется посредством информационной системы «Сбор данных в on-line режиме», размещенной на интернет-ресурсе Бюро stat.gov.kz Для респондентов/Статистические формы.

Списочная численность работников – численность лиц, принятых по трудовому договору, независимо от срока заключения договора. Фактическая численность работников – численность работников списочного состава за вычетом отдельных категорий работников, имеющих формальное прикреплении к работе (лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком и другие).

Фонд заработной платы работников (оплата труда) – начисленные организациями суммарные денежные средства, а также средства в натуральной форме, переведенные в денежную единицу для оплаты труда работников (должностные оклады (тарифные ставки), доплаты, надбавки, премии и иные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера), с учетом налогов и других удержаний (подходный налог, обязательные пенсионные взносы, взносы на обязательное социальное медицинское страхование)).

Среднемесячная номинальная заработная плата одного работника определяется путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на количество месяцев в периоде.

S.4.5 Статистический объект

Предприятия и организации.

S.4.6 Генеральная совокупность (принцип выбора единиц обследования).

Наблюдению подлежат юридические лица и (или) их структурные и обособленные подразделения всех видов экономической деятельности, с численностью работников свыше 100 человек, а также с численностью до 100 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП, периодичность годовая).

S.4.7 Территориальный охват

Республика Казахстан (все области и города республиканского значения, столица)

S.4.8 Временной охват

С 2000 года

S.4.9 Базовый период

Базовым периодом является год предшествующий отчетному году.

S.5 Единица измерения

Человек, тысяч тенге, тенге

S.6 Отчетный период

Год

S.7 Правовая основа

S.7.1 Правовая база

1. Закон Республики Казахстан от 19 марта 2010 года № 257-IV «О государственной статистике».
2. Правила представления респондентами первичных статистических данных, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 9 июля 2010 года №173.
3. План статистических работ, утверждаемый в установленном законодательном порядке Республики Казахстан Приказом Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.

4. График распространения официальной статистической информации, утверждаемый Приказом Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.

5. Правила предоставления на безвозмездной основе статистической информации, не предусмотренной графиком распространения официальной статистической информации и разработанной на основании первичных статистических данных, представляемых респондентами в соответствии с графиком представления респондентами первичных статистических данных, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 20 мая 2010 года №113.

6. Правила представления и использования в научных целях баз данных в деидентифицированном виде, утверждённым приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 2 июля 2010 года №168. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 13 августа 2010 года № 6388.

S.8 Конфиденциальность и защита данных

S.8.1 Политика конфиденциальности

1. статья 8 Закона Республики Казахстан от 19 марта 2010 года «О государственной статистике» в соответствии с которой обеспечивается гарантия конфиденциальности и защита представляемых данных респондентами.

2. статья 28 Предпринимательского Кодекса Республики Казахстан от 29 октября 2015 года обеспечивает охрану информации, составляющей коммерческую тайну.

3. Политика информационной безопасности (далее – Политика), утвержденная приказом Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан от 10 февраля 2021 года № 20 определяет цели, задачи,

руководящие принципы и практические приемы в области обеспечения информационной безопасности Бюро. Основной целью Политики является обеспечение доступности официальной статистической информации, конфиденциальности информации, хранящейся и обрабатываемой на средствах вычислительной техники Бюро при условиях ее целостности и аутентичности.

S.8.2 Конфиденциальность-обращение с данными

Правила предоставления и использования в научных целях баз данных в деидентифицированном виде, утвержденные Приказом Председателя Агентства РК по статистике от 2 июля 2010 года №168. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 13 августа 2010 года №6388.

S.9 Политика публикаций

S.9.1 Календарь публикаций

План статистических работ и График распространения официальной статистической информации размещены в свободном доступе на Эталонном банке НПА РК ИПС Эділет.

S.9.2 Доступ к Графику

График распространения официальной статистической информации размещен в свободном доступе на Эталонном банке НПА РК ИПС Эділет. Ст.19 Закон «О государственной статистике» РК от 19 марта 2010 года №257-IV.

S.9.3 Доступ для пользователя

Органы государственной статистики обеспечивают пользователям равные права на одновременный доступ и качественной административной статистической информации и статистической методологии путем их размещения на интернет-ресурсе Бюро национальной статистики АСПиР РК stat.gov.kz.

S.10 Частота распространения

Год

S.11 Формат распространения, доступность и четкость

S.11.1 Публикации новостей

Пресс-релиз не публикуется.

S.11.2 Публикации

Статистические бюллетени «Основные показатели по труду», «Стоимость затрат на содержание рабочей силы», «Численность работников и оплата труда по формам собственности и видам экономической деятельности». Бюллетени размещены на сайте Бюро www.stat.gov.kz – Главная/Труд и доходы/Заработная плата и условия труда/Электронные таблицы.

S.11.3 Базы данных в on-line режиме

Информационно-аналитическая система «Талдау», раздел «Статистика труда и занятости».

S.11.3.1 АС1. Таблицы данных-консультации

Не реализовано.

S.11.4 Доступ к микроданным

Всю официальную статистическую информацию согласно плану статистических работ, которая формируется органами государственной статистики можно получить в деидентифицированном виде.

Согласно Закону Республики Казахстан «О государственной статистике» допускается представление и использование в научных целях баз данных в деидентифицированном виде в порядке, установленном уполномоченным органом, в соответствии с правилами представления и использования в научных целях баз данных в деидентифицированном виде.

Правила предоставления и использования в научных целях баз данных в деидентифицированном виде, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 2 июля 2010 года №168. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 13 августа 2010 года № 6388.

S.11.5 Прочее

S.11.5.1 AC2. Метаданные-консультации

Не реализовано.

S.12 Доступность документации

S.12.1 Документация по методологии

1) Инструкция по заполнению статистической формы общегосударственного статистического наблюдения «Отчет по труду» (индекс 1- Т, периодичность - годовая) утвержденная Приказом Руководителя Бюро.

2) «Методологическое положение по статистике 2018 год» издание четвертое, дополнение. Размещено на интернет-ресурсе Бюро stat.gov.kz в разделе «Методология»;

S.12.2 Документация по качеству

1. «Методика оценки качества официальной статистической информации», утвержденная приказом Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 23 мая 2018 года № 63. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 7 июня 2018 года № 17011.

2. Типовая методика описания процесса производства статистической информации государственными органами, утвержденная приказом Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 30 марта 2015 года № 53;

S.13 Управление качеством

S.13.1 Обеспечение качества

Качество и достоверность данных по статистике оплаты труда поддерживается общепринятыми процедурами:

- соблюдение основных принципов первичного учета;
- использование стандартных статистических классификаций;

- на этапах сбора и обработки первичных данных разработаны и внедрены все схемы контроля (форматно-логический, арифметический);
- для подтверждения достоверности первичных статистических данных законодательно закреплена возможность получения дополнительной информации от респондентов;
- за непредставление и представления недостоверных первичных статистических данных предусмотрена административная ответственность.

S.13.2 Оценка качества

Качество и достоверность данных по статистике оплаты труда поддерживается общепринятыми процедурами:

- соблюдение основных принципов первичного учета;
- использование стандартных статистических классификаций;
- на этапах сбора и обработки первичных данных разработаны и внедрены форматно-логические контроли.

S.14 Актуальность

S.14.1 Потребности

Пользователи информации: государственные органы, международные организации, юридические и физические лица.

S.14.2 Удовлетворенность пользователей

Ежегодно проводится опрос пользователей по официальной статистической информации, который размещен на интернет-ресурсе Бюро stat.gov.kz Опросы/Анкета пользователя.

S.14.3 Полнота/R1. Полнота данных-доля

Полнота данных обеспечивается путем соблюдения инструкции по заполнению статистической формы общегосударственного статистического наблюдения «Отчет по труду» (индекс Т-1, периодичность годовая) утвержденная Приказом Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию

и реформам Республики Казахстан от 27 августа 2022 года № 19 внесены изменения в приказ Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 7 сентября 2020 года № 34 «Об утверждении статистических форм общегосударственных статистических наблюдений по статистике труда и занятости и инструкций по их заполнению».

S.15 Точность и надежность (заполняется с учетом типа наблюдения)

S.15.1 Общая точность

Обследование проводится сплошным методом. Данные агрегируются на основе первичных отчетов без учета коэффициентов распространения и досчетов.

S.15.2 Ошибки выборки-индикаторы/A1.

Неприемлемо

S.15.3 Ошибка, не связанная с выборкой.

Неприемлемо

S.15.3.1 Ошибка охвата

Неприемлемо

S.15.3.1.1 A2.Превышение охвата - доля

Не применяется

S.15.3.1.2 A3.Общие единицы - соотношение

Не применяется

S.15.3.3 Ошибки не ответа

S.15.3.3.1 A4.Единица отсутствия – доля

Неприемлемо

S.15.3.3.2 A5.Пункт отсутствия ответа - доля

Неприемлемо

S.16 Своевременность и пунктуальность

S.16.1 Своевременность

S.16.1.1 TP1.Период ожидания-первые результаты

Публикуются ежегодно, согласно Плану и Графику статистических работ утвержденного на текущий год.

S.16.1.2 ТР2. Период ожидания - последние результаты

Дата сбора - 23.12.2022г.

Дата окончания – 15.02.2023г.

Дата обработки – 10.04.2023г.

Дата распространения - 29.06.2023

S.16.2 Пунктуальность

S.16.2.1 Пунктуальность/ТР3

Данные публикуются и распространяются в соответствии с Графиком распространения официальной статистической информации, утверждаемым ежегодно приказом Руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК. Фактические и плановые даты совпадают, срыва сроков публикаций не было.

S.17 Сопоставимость

S.17.1 Сопоставимость географическая

Данные сопоставимы между регионами по времени регионов, по другим сферам деятельности.

S.17.1.1 Ассиметрия по зеркальной статистике потоков - коэффициент/СС1

Неприемлемо.

S.17.2 Продолжительность сопоставимых временных рядов/СС2

Динамические показатели по численности работников, фонду заработной платы и среднемесячной заработной плате сопоставимы и непрерывны с 2000 года.

S.18 Согласованность

S.18 Согласованность

S.18.1 Согласованность внешняя, перекрестная

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственной статистике» от 19 марта 2010 года, а также со стандартами и рекомендациями Международной Организации Труда.

Согласно Нормативно-правовым актам Министерства здравоохранения Республики Казахстан и Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

S.18.2 Согласованность внутренняя

Статистический инструментарий согласован со всеми структурными подразделениями Бюро

S.19 Нагрузка

Процесс сбора и обработки полностью автоматизирован через ИИС «е-Статистика». Сбор данных осуществляется в электронном виде и на бумажном носителе по желанию респондента. При сборе данных в онлайн режиме для респондента предусмотрен автоматизированный форматно-логический контроль. При представлении отчетов на бумажном носителе ввод форм осуществляется в ИС «е-Статистика», также предусмотрен автоматизированный форматно-логический контроль. Среднее время затраченное на заполнение формы составляет 1-2 часа. Дублирования с другими обследованиями не имеются.

S.20 Пересмотр данных

S.20.2 Пересмотр данных/Аб

Пересмотра данных после утверждения и опубликования официальной статистической информации не было.

S.21 Обработка статистических данных

S.21.1 Исходные данные

- Сбор и обработка данных по указанной форме осуществляется по основным показателям статистики труда, характеризующим численность наемных работников и ее движение, начисленный им фонд заработной платы, состав заработной платы, среднемесячную номинальную заработную плату одного работника, индексы

номинальной и реальной заработной платы, использовании календарного фонда времени. Показатели приведены в разрезе регионов и видов экономической деятельности по всем предприятиям и организациям, без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью. Данные по основным показателям статистики труда сгруппированы по укрупненным группам занятий, согласно Национальному Классификатору занятий Республики Казахстан. Сбор статистической информации производится от крупных, средних и малых (бюджетных) предприятий сплошным методом.

S.21.2 Периодичность обследования

Год

S.21.3 Метод (способ) сбора первичных статистических данных

По статистике оплаты труда предоставление статистической формы осуществляется в электронном виде или на бумажном носителе.

Заполнение статистической формы в электронном виде осуществляется через «Кабинет респондента» посредством информационной системы «е-Статистика».

S.21.4 Достоверность первичных статистических данных

С целью улучшения качества данных, проверки правильности заполнения статистической формы и минимизации отсутствия ответов по некоторым вопросам статистической формы определены проверки на достоверность на уровне ввода первичных данных в электронном формате, также включены различные форматно-логические контроли в программное обеспечение по обработке первичной статистической информации. Форматно-логические контроли: между разделами, внутри разделов.

S.21.5 Импутация - доля /А7

Неприемлемо.

S.21.6 Корректировка

Корректировка данных осуществляется непосредственно в ходе проведения статистического наблюдения после проведения профилактического контроля.

S.21.6.1 Поправка на сезонные колебания

Неприемлемо

S.22 Замечания

В дальнейшем продолжить работу по обеспечению качества данных.